

ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι κάτωθι συμβαλλόμενοι αφού έλαβαν γνώση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και της με αριθμό 35400/2023 κοινής υπουργικής απόφασης σχετικά με τον καθορισμό του ανωτάτου αριθμού αδειών διαμονής για εργασία πολιτών τρίτων χωρών στον κλάδο του τουρισμού κατά τα έτη 2023-2024 (μετάκληση εποχικά εργαζόμενων στον κλάδο του τουρισμού), συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τους παρακάτω όρους οι οποίοι και θα διέπουν την παρούσα εργασιακή σύμβαση:

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

1α. Στοιχεία εργοδότη ή νόμιμου εκπρόσωπου

Επωνυμία επιχείρησης : «BUTCHER BURGER ΓΛΥΦΑΔΑΣ ΕΕ», όπως νομίμως εκπροσωπείται.

Αντικείμενο εργασιών επιχείρησης: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΤΑΧΕΙΑΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΣ (ΦΑΣΤ - ΦΟΥΝΤ), ΜΕ ΠΑΡΟΧΗ ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑΤΟΣ (ΚΑΔ 56.10.11.05 με ημ/νια έναρξης 31/12/2022)

Α.Φ.Μ. επιχείρησης : 801942400

Αριθμό Γ.Ε.Μ.Η. : 166717307000

1β. Στοιχεία εργαζόμενου

Όνοματεπώνυμο : SHEIKH MD SOHEL

Όνομα πατρός : SHAHIDUL SHEIKH

Όνομα μητρός : TARU BEGUM

Στοιχεία ταυτότητας ή Διαβατηρίου : Α12095459 Λαϊκής Δημοκρατίας του Μπανγκλαντές

ΑΜΚΑ : -

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου



Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate

Ημερομηνία Γέννησης : 28/08/2005

Διεύθυνση κατοικίας : BANGLANDESH, BAGERHAT

Πόλη : - Τηλ. : -

2. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

Ως τόπος παροχής της εργασίας συμφωνείται να είναι το υποκατάστημα της εταιρίας επί της οδού Γούναρη αρ. 118, στην Γλυφάδα

3. ΘΕΣΗ (ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ:

Βοηθός κουζίνας και λαντζέρης

4. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

Αρμόδιος για την καθαριότητα της κουζίνας της επιχείρησης και της συνδρομής στις διάφορες παρασκευές της κουζίνας ήτοι στην θέση του λαντζέρη και του βοηθού κουζίνας.

Ειδικότερα συμφωνείται ότι ο εργαζόμενος, πλην των ανωτέρω εργασιών, θα εκτελεί με προθυμία οποιαδήποτε άλλη εργασία που θα του ανατίθεται είτε από τον Προϊστάμενο του είτε από την Γενική Διεύθυνση που έχει ορισθεί από την εργοδότη εταιρεία ή από άλλες εταιρείες στις οποίες η εταιρεία συμμετέχει βάσει εγγράφου συμβάσεως.

5. ΕΙΔΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ :

Η διάρκεια της συμβάσεως αυτής, ορίζεται έως εννέα (9) μήνες, ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών, και μπορεί να επεκτείνεται σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4251/2014, σε συνολική περίοδο έως πέντε (5) έτη. Η ημερομηνία έναρξης απασχόλησης ορίζεται η 25/06/2024, και θα ισχύει μέχρι την 25/06/2029.

Κατά την ανωτέρω χρονολογία λήξεως, η παρούσα σύμβαση λύεται αυτομάτως και αυτοδικαίως, άνευ άλλης ειδοποίησης και χωρίς κανένα δικαίωμα του εργαζόμενου προς λήψη οποιασδήποτε αποζημίωσης, πλην της καταβολής των μέχρι της λήξεως της δεδουλευμένων αποδοχών του.



Μετά την λήξη της παρούσας σύμβασης, ο εργαζόμενος υποχρεούται να επιστρέψει στην χώρα προελεύσεως του οριστικά. Επίσης ο εργαζόμενος υποχρεούται να αναχωρεί από την Ελλάδα με δικές του δαπάνες, προς την χώρα προέλευσης του, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, μετά την λήξη εννεάμηνης απασχόλησης και να αφικνείται στην χώρα μας μετά την λήξη της τρίμηνης απουσίας του στην χώρα προέλευσης της ΚΑΙ εφόσον αιτηθεί νέα έκδοση εγκριτικής απόφασης σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας τόσο εργατικής όσο και μεταναστευτικής νομοθεσίας .

Η Σύμβαση εργασίας αρχίζει από την ημέρα κατά την οποία ο εργαζόμενος άρχισε πράγματι να παρέχει τις υπηρεσίες του. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ως ημερομηνία έναρξης ισχύος της σύμβασης η ημερομηνία υπογραφής της, εφ' όσον δεν ακολουθήσει και πραγματική παροχή εργασίας με υπαιτιότητα του εργαζόμενου.

ΑΔΕΙΑ

(Ημέρες άδειας, τρόπος και χρόνος χορήγησης άδειας, αποδοχές άδειας)

Ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας εφόσον και όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, όπως ισχύει μέχρι σήμερα.

Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, κατόπιν συνεννόησης με τον Προϊστάμενο του τμήματός του, τους λοιπούς συναδέλφους του στο αυτό τμήμα και τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας κατά την κρίση του Προϊσταμένου ή και της Γενικής Διεύθυνσης σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες της Εταιρείας

6. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου λύεται αυτοδικαίως με την πάροδο του χρόνου για τον οποίο συνομολογήθηκε ή με την περάτωση του έργου στο οποίο απέβλεπε η εργασία.

Σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας της εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφοι 2 και 3 του Ν.3863/2010 όπως ορίζει το άρθρο 40 του Ν.3986/2011. Με τον όρο αυτόν όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδίκαια σε



αορίστου χρόνου και η επιχείρηση θα καταβάλλει αποζημίωση μόνο εάν την οφείλει, δηλαδή εάν ο εργαζόμενος απασχολείται πάνω από 12 μήνες.

7. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

7α. Συμφωνείται ότι ο εργαζόμενος θα αμείβεται με μηνιαίο μισθό 896,50 Ευρώ. Η παρούσα σύμβαση θα διέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και προβλέπει ότι ο ανωτέρω εποχιακός εργάτης για την απασχόλησή του αυτή υπάγεται στην ασφάλιση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

7β. Οι προσαυξήσεις για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρεσιμες αργίες και κατά τη νύχτα καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

7γ. Η υπερεργασιακή και υπερωριακή απασχόληση λαμβάνουν χώρα ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και αμείβονται κατά τα οριζόμενα στον Νόμο.

7δ. Κάθε εργασία παρεμφερής με την άνω κύρια απασχόληση του μισθωτού ή και εν γένει κάθε απασχόλησή του σε εργασία εντός του συμφωνηθέντος ωραρίου απασχόλησης του που κατατείνει στην ομαλή λειτουργία της εταιρίας στο πλαίσιο των αναγκών αυτής, όπως αυτή εξειδικεύεται εκάστοτε από τους εντεταλμένους της εργοδότης εταιρίας, δεν θεωρείται πρόσθετη εργασία και ρητά συμφωνείται ότι δεν θα οφείλεται γι' αυτήν περαιτέρω αμοιβή για πρόσθετη εργασία, αλλά η αμοιβή του για την εργασία αυτή περιλαμβάνεται στον συμφωνηθέντα στην παρούσα μισθό του (τακτικές αποδοχές).

8. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι αποδοχές καταβάλλονται από την Εταιρεία εντός του 1^{ου} δεκαημέρου εκάστου επομένου μηνός εκτός εάν επιτακτικές ανάγκες της Εταιρείας επιβάλλουν αλλαγή, οπότε αυτή αμέσως θα γνωστοποιείται στον εργαζόμενο. Η εταιρία δικαιούται να καταβάλλει και νωρίτερα τις αποδοχές, χωρίς τούτο να δύναται να θεωρηθεί (όσο χρόνο και αν εφαρμοσθεί), ότι αποτελεί παραίτηση της εταιρίας από τον συμφωνημένο δια της παρούσης τρόπο καταβολής.

9. ΩΡΑΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

9α. Η διάρκεια απασχόλησης σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση είναι αυτή που καθορίζεται από τους κείμενους νόμους και τις γενικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..



Ειδικότερα το ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι διάρκειας 6 ωρών και σαράντα λεπτών από 08:00 έως 14:40, ήτοι συνολικά σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Το ωράριο δύναται να τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

9β. Ρητά συμφωνείται ότι το ωράριο του εργαζόμενου καθορίζεται κατά την κρίση του εργοδότη και ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης: - είτε επί πενθήμερο (5 ημέρες x 8ώρες) είτε επί 6ημερο (6 ημέρες x 6ώρες και 40 λεπτά) εβδομαδιαίως - είτε συνεχές είτε διακεκομμένο.

9γ. Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να μετατρέπει κατά την κρίση του και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση του μισθωτού σε εξαήμερη και την εξαήμερη σε πενθήμερη όπως και το συνεχές ωράριο εργασίας του εργαζόμενου σε διακεκομμένο και αντίστροφα.

10. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ:

10α. Ο εργαζόμενος αμείβεται και εργάζεται με βάση την Κ.Σ.Ε. (13-6-2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας προσωπικού πάσης φύσεως τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας, για τα έτη 2023 έως 2025, η οποία κηρύχθηκε υποχρεωτική από 17/6/2023 με βάση την ΥΑ 58993/ΦΕΚ Β' /17-6-2023.

Όσον αφορά τους μη μισθολογικούς όρους της σύμβασης, αυτοί καθορίζονται από τις ρυθμίσεις παραπάνω σύμβασης.

10β. Κάθε άλλη παροχή στο μισθωτό, θα καλύπτεται από τις καταβαλλόμενες πέραν των νομίμων αποδοχές. Ειδικότερα συμφωνείται ο καταλογισμός (συμψηφισμός) στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές, των αξιώσεων του μισθωτού, για αμοιβή λόγω παροχής υπερεργασίας, για προσαύξηση αμοιβής λόγω εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, καθώς και για αμοιβή λόγω επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κλπ. Εφ' όσον ο κατά τα ανωτέρω συμφωνηθείς μισθός είναι ανώτερος από εκείνον που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και των πάσης φύσεως επιδομάτων, τα οποία προβλέπονται με κανονιστική ισχύ από συλλογική σύμβαση εργασίας ή ίσης ισχύος διαιτητική απόφαση και τα οποία περιλαμβάνονται στον κατά τη συμφωνία καταβλητέο υπέρτερο μισθό, κατισχύει ο όρος αυτός της ατομικής συμβάσεως και ο μισθωτός δεν δικαιούται πέραν του συμφωνημένου μισθού άλλο επίδομα, διότι τούτο υπερκαλύπτεται από τις συμφωνημένες υπέρτερες αποδοχές, στις οποίες, κατά τα συνομολογηθέντα, και



εμπεριέχεται. Αυτό ισχύει όχι μόνο για υφιστάμενα επιδόματα ως προς τον χρόνο της κατάρτισης της ατομική σύμβασης, αλλά και για τα μελλοντικά επιδόματα, δηλαδή για εκείνα που τυχόν θεσπισθούν μετά την κατάρτιση της.

10γ. Ρητά συμφωνείται ότι το τυχόν χορηγούμενο εξ' ελευθεριότητας επίδομα στο μισθωτό τελεί υπό την αίρεση της άρσης χορήγησης του κατά την κρίση του εργοδότη.

Λοιπές πάσης φύσεως μη μισθολογικές παροχές που δεν έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα, και παρέχονται έως τώρα οικειοθελώς και εξ' ελευθεριότητας από τον εργοδότη, παραμένουν με την επιφύλαξη κάθε σχετικού δικαιώματος αυτού.

11. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των ανωτέρω όρων της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα υπογράφεται από τα δυο μέρη με υποχρέωση κοινοποίησης της προς τούτο τροποποιηθείσας σύμβασης στον εργαζόμενο το αργότερο εντός μηνός από την συντελεσθείσα μεταβολή των ουσιωδών όρων της σύμβασης κατά τα οριζόμενα στο Π.Δ. 156/1994.

12. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

12.α. Ο Μισθωτός δηλώνει ότι έχει ενημερωθεί πλήρως σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του από την Εταιρεία με σκοπό την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και συγκεκριμένα ότι η Εταιρεία θα συλλέξει, θα επεξεργαστεί και θα αποθηκεύσει για το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια θα προβεί σε οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

12.β. Τα ΔΠΧ του Μισθωτού ενδέχεται να καταστούν προσιτά και να τύχουν επεξεργασίας και από άλλες εταιρείες εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ανήκουν στον ίδιο όμιλο εταιρειών ή τελούν κάτω από κοινό έλεγχο. Οι εταιρείες αυτές θα επεξεργαστούν τα προσωπικά δεδομένα του Μισθωτού αποκλειστικά και μόνο για τον σκοπό παροχής υπηρεσιών προς την Εταιρεία και σε καμία περίπτωση προς ίδιον όφελος, ενεργούσες ως εκτελούσες επεξεργασία (ή σε περίπτωση δανεισμού



εργαζομένου προς αυτές ως συνυπεύθυνες της επεξεργασίας για την εκτέλεση της σχετικής σύμβασης).

12.γ. Ο Μισθωτός μπορεί να ασκήσει κατά περίπτωση το δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης, διόρθωσης, εναντίωσης και διαγραφής των ΔΠΧ, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία και το δικαίωμα φορητότητας αυτών προς μεταφορά σε άλλο Υπεύθυνο ή Εκτελούντα Επεξεργασία απευθυνόμενος στην Διεύθυνση Προσωπικού της Εταιρείας. Σε περίπτωση άσκησης εντός εκ των ανωτέρω αναφερόμενων δικαιωμάτων του η Εταιρεία θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την ικανοποίηση του αιτήματος εντός της προθεσμίας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Νόμο, δυνάμενος κατά τα λοιπά να απευθυνθεί για οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

13. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

13α. Ο εργαζόμενος δηλώνει ότι έχει παράσχει ορθές πληροφορίες στην Εταιρεία σχετικά με τα προσωπικά του στοιχεία (βιογραφικό, προσόντα, ιστορικό κλπ).

13β. Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του εργαζόμενου, αναφορικά με την παρούσα εργασιακή σχέση και εμπεριέχει όλα τα συμφωνηθέντα μεταξύ των μερών στοιχεία που διαμορφώνουν το πλαίσιο των όρων αμοιβής και εργασίας του.

13γ. Σε περίπτωση που κάποιος από τους όρους της παρούσας σύμβασης κριθεί άκυρος οι λοιποί εναπομένοντες όροι της παραμένουν σε ισχύ, ως εάν ο άκυρος όρος να μην είχε ποτέ συμπεριληφθεί στη σύμβαση αυτή.

13δ. Ο μισθωτός δηλώνει ότι διαθέτει τα οριζόμενα για την ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται προσόντα, δεν ασκεί άλλο επιτήδευμα και δεν κατέχει άλλη έμμισθη θέση, δεσμεύεται δε από την υπογραφή του παρόντος, να ασκεί αποκλειστικά την εργασία του και να ανταποκρίνεται στα καθήκοντα που του ανατίθενται με την ανωτέρω ειδικότητα πρόσληψης στην εταιρεία.

13ε. Η παρούσα ατομική σύμβαση εργασίας διέπεται από το Ελληνικό δίκαιο και για οποιαδήποτε διαφορά τυχόν ανακύψει, αρμόδια είναι τα Δικαστήρια.

13στ. Ο μισθωτός υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του αυτοπροσώπως, απαγορευμένης της αντικαταστάσεώς του.



13ζ. Ως λόγος καταγγελίας της παρούσας θεωρείται και συμφωνείται η αδικαιολόγητη απουσία του υπαλλήλου από την εργασία του κατά τις διατάξεις των άρθρων 657,658 ΑΚ., η και οποιοσδήποτε άλλος συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, εξ υπαιτιότητας του μισθωτού.

13η. Σε περίπτωση δηλώσεως κωλύματος εργασίας λόγω ασθένειας, ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει πιστοποιητικό γιατρών του ΕΣΥ ή του ΕΟΠΥΥ.

13θ. Σε περίπτωση που ο μισθωτός ζητήσει άδεια άνευ αποδοχών οφείλει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση στον εργοδότη δεόντως αιτιολογημένη. Επίσης οφείλει σε χρόνο προγενέστερο του χρόνου έναρξης της άδειας αυτής να καταθέσει τη σχετική αίτηση με τη δήλωση αποδοχής του αιτήματος από την πλευρά του εργοδότη, στο οικείο υποκατάστημα του ΙΚΑ με πρωτόκολλο παραλαβής το οποίο υποχρεούται να το προσκομίσει άμεσα στη Διεύθυνση προσωπικού της εταιρείας.

13ι. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επίσης εφαρμόζονται για όσα ζητήματα δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας.

13ια. Κάθε παράβαση οποιουδήποτε όρου της παρούσας οι οποίοι συνομολογούνται όλοι ως ουσιώδεις παρέχουν το δικαίωμα στα συμβαλλόμενα μέρη να την καταγγείλουν.

13ιβ. Το προσωπικό της επιχείρησης υποχρεούται να προσέρχεται στην εργασία του κατά τη συμφωνημένη ώρα έναρξης της και να αναλαμβάνει αμέσως τα καθήκοντά του.

13ιγ. Η παρούσα σύμβαση, πληρούσα και τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 156/94, συντάχθηκε εις τριπλούν και υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο.

Αθήνα,

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ή
ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

(Υπογραφή)

(Υπογραφή)



Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: AVpur3a0M15jItmLbnk7tw

: 9/9

Υπογραφή:
ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΑΛΑΦΟΥΖΟΣ
Πατρώνυμο: ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΑΦΜ: 139292404
Ημ. Υπογραφής: 23/02/2024 16:04:19